

ABSTRAK

**Maharani, Aisyah. 2013, Hubungan Budaya Kerja Karyawan dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang, Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
Dosen Pembimbing : Tristiadi Ardi Ardani, M.Si**

Kata Kunci : Budaya Kerja, Produktivitas Kerja

Budaya kerja merupakan sekumpulan pola perilaku yang melekat secara keseluruhan pada diri setiap individu dalam sebuah organisasi. Produktivitas kerja diartikan sebagai hasil pengukuran mengenai apa yang telah diperoleh dari apa yang telah diberikan oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang telah dibebankan pada kurun waktu tertentu. Produktivitas melibatkan peran aktif tenaga kerja untuk menghasilkan hasil maksimal dengan melihat kualitas dan kuantitas pekerjaan mereka. Apabila budaya kerja tidak menjadi pedoman bagi karyawan maka akan sulit melakukan perubahan untuk meningkatkan produktivitas.

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat budaya kerja karyawan, produktivitas kerja karyawan dan hubungan antara budaya kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan. Jenis penelitian ini dilakukan di PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang. Dengan seluruh populasi berjumlah 50 karyawan sehingga penelitian ini menjadi penelitian populasi. Adapun teknik pengumpulan data adalah menggunakan angket sedang analisa data menggunakan analisa *Korelasi Product Moment*

Dari hasil penelitian yang dilakukan bahwa budaya kerja kategori tinggi terdapat 22 karyawan dengan prosentasi 44%, sedangkan pada kategori sedang terdapat 28 karyawan dengan prosentasi 56%. Sedangkan untuk produktivitas kerja Pada kategori tinggi terdapat 35 karyawan dengan prosentasi 70%, sedangkan pada kategori sedang terdapat 15 karyawan dengan prosentasi 30%.

Berdasarkan hasil analisis uji korelasi *product moment pearson* dengan media SPSS 16.0 *for windows* yang dilakukan untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel, dan diperoleh data yang menunjukkan hubungan yang signifikan sebesar $r_{xy} = 0,722$; $\text{sig} = 0,000 < 0,05$. Ada hubungan yang signifikan antara budaya kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Kantor Cabang Syariah Malang, dan hubungannya positif. Artinya semakin tinggi tingkat budaya kerja maka semakin tinggi pula produktivitas kerja. Dan sebaliknya, semakin rendah tingkat budaya kerja maka semakin rendah pula produktivitas kerja.